

# 于田县人民政府

## 于田县 2020 年预算绩效管理工作总结

为贯彻落实中央、自治区、地区关于推行政府绩效管理和建立预算绩效评价体系的要求，进一步规范财政支出行为，强化财政资金管理使用责任，提高财政资金的使用效益。于田县按照自治区、地区的统一要求，切实将实施预算绩效管理作为财政科学化、精细化管理的核心内容，进行了积极的探索和实践，工作基础逐步夯实，评价范围稳步拓展，预算绩效管理工作取得了一定成效。现将工作开展情况总结如下：

### 一、工作开展情况

(一) 全面推进、突出重点。全面推进预算绩效管理工作，将绩效理念和方法深度融入预算编制、执行、监督全过程，构建事前事中事后绩效管理闭环系统。持续推动预算和绩效管理深度融合，不断提升财政资源配置效率和使用效益，助力于田县经济社会发展。

(二) 强化制度建设，完善工作体系。按照自治区、地区财政的要求，于田县积极争取县委、政府支持，结合实际，按照制定的《于田县全面实施预算绩效管理的工作实施方案》开展绩效工作，以制度建设巩固工作成效。

(三) 积极开展绩效培训。为确保预算绩效管理工

的顺利、有效开展，提高相关人员业务能力，适应开展工作的现实需要，于田县聘请绩效第三方人员对预算绩效工作进行指导，提高各单位绩效填报质量。同时加强对各业务股室及各预算单位相关人员的培训，重点对预算绩效管理的管理对象、指标体系、工作流程等内容进行了全面的辅导和交流，研讨开展绩效管理工作的相关问题，增强预算单位对财政资金预算绩效管理的了解和认识，为此项工作顺利开展奠定了坚实的基础。

(四)加强绩效目标监控，抓好绩效结果整改。根据自治区、地区绩效管理的要求，于田县对各单位上报的所有预算绩效项目开展预算绩效目标中期监控工作，根据各单位填报的2020年本级部门整体和项目资金的绩效监控表，对照制定的绩效目标表，及时发现项目运行是否偏离既定的绩效目标，确保资金支出按照既定绩效目标执行，同时确保绩效目标如期实现，不断提高财政资金配置和使用效益。

(五)绩效管理工作汇总上报情况。于田县汇总项目绩效目标单位80个，设置绩效目标项目数316个，预算金额172822.53万元，，三级绩效指标合计数3367个，定量三级指标合计数3069个，分别在5月、9月上报了绩效监控；汇总部门单位整体支出绩效目标单位165个，整体绩效目标资金198710.94万元，于6月上报了整体绩效监控。同时对于田县2019年交通专项资金补助地方道路建设项目、于田县教育局于田县贫困村教学用房及附属配套建设项目、于田县农村饮水安全工程管理站奥依托格拉克乡饮水安全巩固提

升工程项目进行了 2019 年重点项目绩效评价工作，共涉及资金 8909.29 万元，及时在于田县人民政府网站进行了公开，保障了公民的知情权和监督权。

(六)加大监督检查审查力度，重视评价结果运用。按照自治区、地区绩效管理工作要求，扎实做好各类项目资金绩效监督检查，严格按照指标审核打分，汇总整理监督情况，认真撰写绩效评价报告。同时，强化结果运用，将绩效评价结果作为下一年预算安排重要依据。对全县所有项目按照设置的绩效目标，于 5 月、9 月、11 月进行项目绩效监控，6 月、12 月进行整体绩效监控，按照目标设置节点、监控节点，对单位上报项目绩效的填写质量及上报时限，进行审核打分并上报地区绩效科。

(七)发现问题，整改问题。针对在预算绩效管理检查发现的问题，对相关项目单位提出整改措施，要求相关单位高度重视绩效工作发现的问题，全面核查，举一反三，完善制度，确保整改到位。

## 二、取得的成效

通过对各单位项目的检查和绩效评价指标打分，综合项目各项指标，在提高资金使用效益方面取得了一些成效，具体表现在以下方面：

(一)经济效益。通过对相关项目的绩效监控及自评，及时改正项目在资金管理使用方面存在的问题，同时督促各单位合理有效的使用资金，达到资金使用的目的，提高了财政资金的使用效率。

(二) 社会效益。通过开展绩效工作，对项目的监督进一步加强，基础设施方面得到改进，保障民生工作的顺利实施。

### 三、存在的问题

在财政支出绩效工作中部分单位在项目绩效填报存在思想认识不到位的问题，对财政支出绩效工作的重要性认识不足，消极被动，畏难观望，缺乏主动性。财政支出绩效管理工作自上而下是一项全新的工作，于田县业务工作人员能力相对欠缺，对绩效工作开展理解不够，培训工作还需进一步加强。

### 四、下一步工作思路及建议。

随着财政改革的逐步推进，预算绩效管理工作的重要性已经愈加显现，由于预算绩效管理处于起步阶段，现有工作人员对实操的要点及注意事项没有明确的认知，导致业务能力明显不足，建议上级部门能够提供更多的指导、培训机会及交流平台，提高财政及行业部门业务人员的项目绩效填报和实际操作能力。

