

于田县人社局 2024 年法治政府建设工作报告

2024 年，人社局深入贯彻落实法治政府建设工作各项要求，紧紧围绕人社工作职能，扎实推进法治政府建设工作，不断提升法治化水平，推动人社工作高质量发展。现将具体情况报告如下：

一、2024 年法治政府建设情况

（一）深入学习贯彻习近平法治思想，加强党对法治政府建设领导。一是把习近平法治思想作为局党组理论学习的重要内容，作为领导干部教育培训的重点课程。2024 年，局党组组织全体干部认真学习《习近平法治思想学习纲要》。党组理论学习中心组通过集中学习与自主学习等方式开展专题学习 2 次，“三会一课”学习 4 次。二是完善局党组对法治政府建设工作的组织领导体制和工作机制，调整法治建设工作领导小组人员，动态调整党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责清单，用清单引领全年法治建设工作，确保其与法治建设新形势、新要求相适应。

（二）健全政府机构职能体系，营造法治化营商环境。一是深入推进“放管服”改革，简化服务流程，提升服务效能。二是建设服务型政府，持续推进“减证便民”，通过推行“互联网+政务服务”平台、新疆人社服务平台 APP，实现“减流程、减表格、减材料”，减少群众跑腿次数，不断优化营商环境。

（三）健全依法行政制度体系，推进政府治理规范化、程序化、法治化建设。一是加强行政规范性文件管理。加强对规范性文件的合法性审查，确保内容符合法律法规要求。二是加强行政规范性文件清理工作。认真清理本单位行政规范性文件。

（四）健全行政决策制度体系，提升行政决策公信力和执行力。一是强化依法决策意识。定期组织工作人员学习相关法律法规，提升法律素养和依法决策能力。二是严格遵守法律法规，确保决策程序合法合规。在决策过程中引入法律顾问，提供专业意见。三是明确责任分工，确保决策执行有专人负责。制定执行计划，明确时间节点和任务要求。

（五）加强严格规范公正文明执法。一是加强劳动保障监察执法，加大对用人单位遵守劳动法律法规情况的监督检查力度，依法查处各类劳动保障违法行为，维护劳动者合法权益。二是加强社会保险基金监管，开展基金安全专项检查，确保基金安全运行。

（六）健全突发事件应对体系，依法预防处置重大突发事件。针对大规模失业、劳动争议等可能出现的突发事件，制定专项应急预案。一是完善突发事件应对制度，建立失业风险预警机制，制定大规模失业应急预案，确保失业人员及时获得失业保险和就业援助。建立快速的劳动争议调解机制，防止劳动争议升级为群体性事件。二是提高突发事件依法处置能力。在突发事件中，及时提供就业信息、技能培训和岗位推荐服务。指导企业依法调整用工政策，保障劳动者合法

权益。

（七）健全社会矛盾纠纷行政预防调处化解体系，促进社会公平正义。一是加强行政调解。制定和完善人社局行政重点调解劳动合同纠纷、工资支付纠纷、工伤赔偿纠纷，维护劳动者和用人单位的合法权益。推动行政调解与人民调解、司法调解的衔接，构建多元化的纠纷解决体系。定期组织基层调解员培训，提升调解员的业务能力和综合素质。2024年组织开展基层调解员培训共2场次。二是积极发挥劳动争议调解仲裁职能，依法妥善处理劳动争议案件，维护劳动者和用人单位的合法权益。通过加强劳动争议调解组织建设，推动劳动争议多元化解机制，及时化解劳动纠纷，促进劳动关系和谐稳定。2024年，人社局劳动人事争议调解仲裁院立案案件结案率100%。基层调解组织立案案件结案率100%。

（八）健全行政权力监督体系，促进行政权力规范透明运行。一是全面推进政务公开。坚持以公开为常态、不公开为例外原则，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公开、结果公开。二是加快推进行政权力网上公开透明运行，适时公布阶段性降低社会保险费率的执行情况和实际效果，定期公布参加社会保险情况和社保基金运行情况。

（九）健全法治政府建设科技保障体系，全面建设数字法治政府。一是优化公共服务供给。进一步加强行风建设，加快推进人社服务事项快办服务，全面推行公共服务事项告知承诺制，设置一站式服务窗口，有效提高办事效率和服务水平。二是充分履行牵头责任，按照“互联网+监管”考核

工作要求，对人社系统相关责任科室，单位进行集中培训。组织相关责任科室、单位录入监管行为数据，监管事项覆盖率达到100%。

（十）加强组织领导和健全政府法治人才培养，完善法治政府建设推进机制。一是局党组切实履行法治政府建设的领导责任，法治建设工作纳入全局工作规划，定期研究部署法治工作。二是重点培养熟悉劳动法、劳动合同法、社会保险法、就业促进法等领域的专业人才，提升人社局依法行政的专业化水平。三是制定和完善人社局行政执法规范，明确执法权限、程序和责任。推行行政执法“三项制度”。

二、主要做法和存在的问题

（一）主要做法。一是新媒体普法。通过于田县人力资源和社会保障局微信公众号、抖音号发布《劳动法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《工伤保险条例》、《保障农民工工资支付条例》等涉及人社系统相关的法律法规宣传资料。利用媒体平台引导全民学法、守法，营造良好法治宣传氛围。二是每周开展不少于2个小时的业务学习，认真学习本职工作相关的法律法规，提高干部职工法治意识和履职能力，不断提高执法能力和水平。

（二）存在的问题。一是随着人社工作领域的不断拓展和任务的日益繁重，执法人员业务能力有待提高，因业务能力不高，影响了执法工作的质量和效率。二是法治意识有待进一步提升。部分干部职工对法治政府建设的认识还不够深

入，依法行政的意识有待进一步加强。

三、2025年工作安排

（一）继续深入学习宣传贯彻习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略。严格落实党组中心组学法制度，将习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略作为重点内容，列入党组中心组理论学习计划，组织开展专题学习。

（二）推进重点领域法治建设。一是加强劳动保障监察执法，依法查处拖欠工资、违法用工等行为，维护劳动者合法权益。二是依法规范社会保险基金管理，确保基金安全运行。三是依法规范人力资源市场秩序，打击非法职业中介和劳务派遣行为。四是完善人才引进、培养和使用的法治保障机制，促进人力资源合理流动和优化配置。

（三）推进严格规范公正文明执法。持续加强劳动保障等关系群众切身利益的重点领域执法和监督，解决好群众的操心事、烦心事、揪心事。深化行政执法公示、执法全过程记录、重大执法决定法制审核制度，制定出台执法全过程记录相关实施办法。完善行政裁量权基准制度，推行行政执法案例指导制度。持续开展行政执法案卷评查，将平等保护民营企业执法案卷纳入评查范围，定期公布重大劳动保障违法行为。贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，持续开展根治拖欠农民工工资、清理整顿人力资源市场秩序等专项执法行动。

（四）全面推进政务公开。坚持以公开为常态、不公开为例外原则，推进决策公开、执行公开、管理公开、服务公

开、结果公开。加强人社政策宣传解读，借助新闻发布会、在线访谈等做好对热点敏感问题的舆论引导，及时回应群众关切。加快推进行政权力网上公开透明运行，适时公布阶段性降低社会保险费率的执行情况和实际效果，定期公布参加社会保险情况和社保基金运行情况。

（五）优化政务服务。继续深化“放管服”改革，优化办事流程，提升服务效率，切实增强群众的获得感和满意度。

于田县人力资源和社会保障局

2025年4月16日